

МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ
ПОЛИТИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ
ОБЛАСТИ

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

22 апреля 2020 г. № 01-01-81/4502

04 апреля 2020 г. № 75/01

Руководителям органов
местного самоуправления,
осуществляющих управление
в сфере образования,
руководителям образовательных
организаций, председателям
организаций Профсоюза

Об оплате труда в нерабочие дни
и в условиях дистанционной работы

Указом Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 года № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней» (далее – Указ № 206) с 30 марта по 3 апреля 2020 года установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы.

Согласно преамбуле Указа № 206 его целью является обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации, а не введение дополнительных дней отдыха.

В период с 30 марта по 3 апреля 2020 года заработная плата сохраняется за работником за те дни, в которые она должна была начисляться, то есть за те дни, которые для данного работника являются рабочими в соответствии с трудовым договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

За те дни, которые в период с 30 марта по 3 апреля для работника рабочими не являются (отпуск, больничный лист), заработная плата, соответственно, не сохраняется.

Заработная плата устанавливается трудовым договором между сотрудником и работодателем. Заработная плата включает в себя должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные в образовательном учреждении. Таким образом, в рамках реализации указа № 206, указа Президента Российской Федерации от 02 апреля 2020 года № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» (далее – Указ № 239) о нерабочих днях сотрудники должны получить заработную плату, предусмотренную трудовым договором.

Размер заработной платы должен соответствовать тому, который работник получил бы, если бы отработал эти дни полностью (отработал норму рабочего времени при повременной оплате, выполнил норму труда при сдельной оплате).

Согласно пункту 3 Рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.03.2020 № 14-4/10/П-2696 «Рекомендации работникам и работодателям в связи с Указом Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 года № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней» нерабочий день не относится к выходным или нерабочим праздничным дням, поэтому оплата производится в обычном, а не повышенном размере.

Если работник с 30 марта по 3 апреля 2020 года находился в очередном отпуске, то отпуск на эти дни не продлевается.

Указом № 239 вновь устанавливаются нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы с 4 апреля 2020 года до особых указаний. Порядок начисления заработной платы работникам с 4 апреля до особых указаний аналогичен изложенному выше.

Согласно Указу № 239 регионам делегировано право на приостановление (ограничение) деятельности отдельных организаций, поименованных в Указе № 239, а также предоставлено право высшим исполнительным органам государственной власти субъектов Российской Федерации определять иные, помимо установленных в Указе № 239, организации (работодателей и их работников), на которые Указ № 239 не распространяется.

Указом Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 № 100-УГ (с изменениями) «О введении на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятии дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)» (далее – Указ № 100-УГ) ограничена работа общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования, организаций, осуществляющих спортивную подготовку, профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области.

Пунктом 15 Указа № 100-УГ Министерству образования и молодежной политики Свердловской области поручено:

организовать в общеобразовательных организациях, организациях дополнительного образования, профессиональных образовательных организациях и организациях высшего образования, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, реализацию образовательных программ с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения в соответствии с графиками учебного процесса и индивидуальными учебными планами обучающихся;

обеспечить в дошкольных образовательных организациях предварительное измерение температуры тела посетителей (в том числе детей) с отстранением от посещения этих организаций лиц с повышенной

температурой, а также имеющих признаки острой респираторной вирусной инфекции.

По вопросам организации дистанционного образования следует руководствоваться письмом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 04.04.2020 № 02-01-81/3763 (далее – письмо от 04.04.2020 № 3763), направленным в адрес глав муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области.

Работа должна быть организована в условиях домашней самоизоляции как обучающихся, так и педагогических работников, за исключением случаев, указанных в письме от 04.04.2020 № 3763.

Согласно правилам статьи 12 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон № 273-ФЗ) образовательные программы самостоятельно разрабатываются и утверждаются организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

При необходимости образовательные организации вправе вносить изменения в календарный учебный график.

Организации, осуществляющие образовательную деятельность, в соответствии со статьей 16 Закона № 273-ФЗ вправе применять электронное обучение, дистанционные образовательные технологии при реализации образовательных программ.

Под дистанционными образовательными технологиями понимаются образовательные технологии, реализуемые в основном с применением информационно-телекоммуникационных сетей при опосредованном (на расстоянии) взаимодействии обучающихся и педагогических работников.

Что касается организации работы педагогов при дистанционном обучении, то вести педагогическую деятельность они могут, как находясь непосредственно в образовательной организации, так и в форме дистанционной работы.

Согласно статье 312.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) дистанционной работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет».

Педагогические работники, с которыми заключен трудовой договор, могут быть временно переведены на дистанционную работу с их согласия (в письменной форме) с заключением дополнительного соглашения к трудовому договору.

При этом им сохраняется объем учебной нагрузки, установленный при тарификации, и заработная плата в полном объеме.

Порядок и сроки обеспечения работников необходимыми для исполнения ими своих обязанностей по трудовому договору о дистанционной работе оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, порядок и сроки представления работниками отчетов о выполненной работе, размер, порядок и сроки выплаты компенсации за использование дистанционными работниками принадлежащих им либо арендованных ими оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, порядок возмещения других связанных с выполнением дистанционной работы расходов определяются трудовым договором о дистанционной работе (статья 312.3 ТК РФ).

Дополнительное соглашение о дистанционной работе к трудовому договору с работником может быть заключено дистанционно в порядке статьи 312.2 ТК РФ (прилагается).

В адрес руководителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, было направлено письмо заместителя Министра просвещения Российской Федерации № ВБ 806/08 от 10.04.2020 «Об обеспечении сохранения уровня заработной платы отдельных категорий педагогических работников» (далее – Письмо).

Согласно Письму применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий не снижает норму часов педагогической работы и не может являться основанием для уменьшения размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в том числе при переводе работников (педагогических и иных) на режим удаленной (дистанционной) работы.

В случаях, когда педагогическому работнику не может обеспечиваться необходимая норма учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, установленная в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», норма часов педагогической работы может выполняться путем осуществления иной работы, не подразумевающей контакта с обучающимися и их родителями (законными представителями) – методической, организационной, научной, творческой, исследовательской.

По вопросу оплаты труда позиция Министерства просвещения Российской Федерации следующая: учитывая, что в соответствии с указами № 206, № 239 для большинства работающего населения Российской Федерации установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы, а Правительством Российской Федерации принимаются меры по финансовой поддержке различных категорий граждан и организаций, ставить вопрос о снижении заработной платы работников, продолжающих свою трудовую деятельность, недопустимо.


В Свердловской области образовательные организации находятся в числе организаций, деятельность которых ограничена согласно Указу № 100-УГ, поэтому на работников, которые не могут выполнять свои трудовые обязанности, не нарушая режим ограничения (то есть которые не привлечены к работе, в том числе в дистанционной форме), **распространяется действие Указа № 239 об установлении режима нерабочих дней с сохранением заработной платы.**

Приложение: на 2 л. в 1 экз.

Министр образования
и молодежной политики
Свердловской области


Ю.И. Биктуганов

Председатель
Свердловской областной организации
Общероссийского Профсоюза
образования


Т.Е. Трошкина

Дополнительное соглашение
к трудовому договору от «__» _____ 20__ г. № ____

г. _____ «__» _____ 20__ г.

(полное наименование организации)
далее именуемое «Работодатель», в лице _____,
(должность, Фамилия И. О.)
действующего на основании Устава, с одной стороны и _____,
(Фамилия, Имя, Отчество)

далее именуемый (-ая) "Работник", с другой стороны,
вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение (далее -
Соглашение) о нижеследующем:

1. Дополнить трудовой договор «__» _____ 20__ г. № ____ пунктами __ - __
следующего содержания:

____. В связи с угрозой распространения в Свердловской области новой коронавирусной
инфекции (2019-nCoV), на основании Указа Губернатора Свердловской области от 18.03.2020
г. № 100-УГ, Работник выполняет трудовую функцию вне места расположения Работодателя
(дистанционно) по адресу:

(адрес, по которому работник будет работать, а работодатель - направлять ему
корреспонденцию)

____. Для выполнения трудовой функции и осуществления взаимодействия между
Работником и Работодателем по вопросам, связанным с ее выполнением, Стороны используют
в том числе сеть Интернет, мобильную связь:

- контактные данные Работника: тел.: _____, эл. адрес: _____;
- контактные данные Работодателя: тел.: _____, сайт: _____, эл. адрес:
_____;
- контактные данные непосредственного руководителя Работника: тел.: _____,
эл. адрес: _____;

____. Работнику на период дистанционной работы сохраняется режим рабочего времени
и времени отдыха, установленный правилами внутреннего трудового распорядка и трудовым
договором.

____. Работник выполняет работу дистанционно в соответствии с планом работы, который
Работник получает от непосредственного руководителя по электронной почте, указанной в п.
____ Соглашения, еженедельно не позднее __ ч. __ мин. В понедельник.

О выполнении плана работы Работник еженедельно не позднее __ ч. __ мин. в пятницу
направляет отчет непосредственному руководителю по электронной почте, указанной в п. ____
Соглашения.

____. Работник выполняет трудовую функцию дистанционно с «__» _____ 20__ г. по
«__» _____ 20__ г. Стороны договорились, что Работодатель может в любое время вызвать
Работника в организацию, если потребуются, раньше установленного срока, если отпадет
необходимость работать дистанционно. В таком случае Работнику будет направлено
уведомление по электронной почте, указанной в настоящем соглашении. Работник обязан
выйти в организацию, на своё постоянное рабочее место для выполнения трудовых
обязанностей в дату, обозначенную в уведомлении.

2. Все другие условия трудового договора от «__» _____ 20__ г. № ____ считать
неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

3. Настоящее Соглашение вступает в силу с «__» _____ 20__ г.

4. Стороны:

РАБОТОДАТЕЛЬ

РАБОТНИК

(наименование)

(Фамилия, Имя, Отчество)

Адрес _____

Адрес места жительства: _____

ИНН _____

Паспорт _____

Работодатель

_____ / _____ /

Работник:

_____ / _____ /

Работник получил один экземпляр настоящего Соглашения: _____

(дата и подпись работника)